

МЕТОДИКА **оценки уровня эффективности деятельности** **Центров опережающей профессиональной подготовки**

Методика оценки уровня эффективности деятельности центров опережающей профессиональной подготовки (далее – Методика) разработана в рамках реализации федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» (далее – Проект).

Методика разработана в целях обеспечения эффективного функционирования центров опережающей профессиональной подготовки (далее – ЦОПП, Центр), укрепления региональной структуры и системы профессиональной подготовки и повышения квалификации по рабочим профессиям, определения лучших региональных практик деятельности ЦОПП, организации и совершенствования механизма непрерывного взаимодействия Минпросвещения России, федерального оператора¹ и ЦОПП субъектов Российской Федерации.

Задачи оценки уровня эффективности деятельности ЦОПП:

- Повышение эффективности деятельности ЦОПП;
- Повышение уровня ответственности руководителей ЦОПП, региональных органов исполнительной власти (далее – РОИВ), ответственных за функционирование ЦОПП;
- Определение динамики и направлений развития деятельности ЦОПП;
- Формирование позитивного облика ЦОПП в информационной среде;
- Организация (содействие в проведении) публичных мероприятий, ориентированных на развитие и повышение бренда ЦОПП;
- Обеспечение своевременности подготовки отчетности ЦОПП, предусмотренной нормативными документами, утвержденными в рамках Проекта;
- Развитие сетевого взаимодействия ЦОПП с предприятиями-работодателями;
- Увеличение численности граждан, охваченных деятельностью ЦОПП.

¹Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования» является федеральным оператором по реализации мероприятия Проекта государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» по созданию и обеспечению функционирования в субъектах Российской Федерации ЦОПП.

Критерии оценки уровня эффективности деятельности ЦОПП

КРИТЕРИЙ 1. Цифровая среда

1.1. Соответствие информационного ресурса* ЦОПП указанным параметрам.

1.2. Публикации в социальных сетях.

Пояснение:

1.1. Соответствие информационного ресурса* ЦОПП указанным параметрам:

— «Контакты»

На сайте должны быть представлены адрес ЦОПП, контактный телефон и почта для связи

— Информация о проводимых мероприятиях

На сайте представлен актуализированный календарь мероприятий

— Адаптирование интерфейса для инвалидов и лиц ОВЗ

Пользование сайтом доступно для лиц с ОВЗ и инвалидов (версия для слабовидящих и т.п.)

— Раздел/вкладка о программах обучения

Представлен актуальный перечень образовательных программ с описанием профессии, длительностью обучения, целевой аудитории, формой обучения, сроком (даты начала и окончания), наименованием колледжа (при необходимости)

— Раздел/вкладка «Новости»

Наличие раздела/вкладки «Новости». Обновление новостной ленты не менее 2-х раз в неделю

— Раздел/вкладка «История успеха»

Наличие раздела/вкладки «История успеха»

— Социальные сети

Корректно работающие гиперссылки на социальные сети ЦОПП. Своевременное обновление новостных лент и актуальность публикаций (не позднее 3-х дней со дня мероприятия).

— Раздел/вкладка о Центре

Размещена информация о сотрудниках, партнерах, деятельности ЦОПП (год создания, описание), нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность ЦОПП

— Оформление

Сайт оформлен в соответствии с фирменным стилем (брендбуком) ЦОПП

— Поиск

Функционирует поисковая строка по сайту

— Цифровая платформа

Наличие гиперссылки на цифровую платформу (ЦП) ЦОПП

— Регистрация

На сайте есть возможность зарегистрироваться для получения доступа в личный кабинет для пользования ЦП

— Обратная связь

На сайте возможно оставить заявку для получения обратной связи

— Вкладка/раздел о партнерах ЦОПП

Представлена информация о партнерах-работодателях, с которыми налажено сотрудничество.

За выполненный параметр начисляется 1 балл, невыполнение – 0 баллов. Все баллы суммируются, максимальное количество баллов по критерию – 14 (K1=14).

**Оценивается сайт ЦОПП, при отсутствии – цифровая платформа.*

1.2. 1 публикация – 0,1 балл. При подсчете данного критерия оценивается публикация, размещенная в социальных сетях (ВКонтакте, Telegram) ЦОПП субъекта РФ, которая также была размещена в официальном Telegram-канале федерального оператора.

По критерию 1.2. выстраивается порядок ЦОПП по сумме набранных баллов от большего к меньшему, в зависимости от порядкового номера присваивается балл от 0 (min) до 5 (max).

Максимальное количество баллов по критерию не превышает 19 (K1=19).

КРИТЕРИЙ 2. Численность граждан Российской Федерации, прошедших обучение по всем видам образовательных программ, предлагаемым ЦОПП, в отчетном году, всего.**

Учитывается общее количество граждан, прошедших обучение по:

- программам профессиональных модулей для среднего профессионального образования;
- программам для обучающихся общеобразовательных организаций;
- программам под заказ работодателей;
- иных (отраслевые программы, программы для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, программы по компетенциям будущего, включая компетенции цифровой экономики).

Пояснение: Данный критерий оценивается исходя из представленного ежеквартального отчета о показателях деятельности ЦОПП субъекта РФ, где указываются плановые значения показателей, утверждённые РОИВ на отчетный год, и фактическое значение на текущую дату.

Оценивается % выполнения плана согласно шкале расчёта:

% выполнения плана	балл
0-1	1
2-10	2
11-20	5
21-49	10
50-64	15
65-84	20
85-100	25

Примечание: в случае перевыполнения плана, баллы умножаются на коэффициент:

101-130%	1,2
131-160%	1,4
161–190%	1,6
191–220%	1,8
Свыше 220%	2

Максимальное количество баллов по критерию – 50 (K2=50).

***отчетный год - текущий календарный год с 01 января по 31 декабря*

КРИТЕРИЙ 3. Взаимодействие с работодателями

3.1. Количество реализованных краткосрочных договоров (соглашений) об обучении по программам, предлагаемым ЦОПП.

3.2. Заключение/реализация долгосрочного договора*** (соглашения) об обучении по программам, разработанным ЦОПП.

3.3. Организация и проведение совместных мероприятий.

Пояснение:

3.1. 1 реализованный договор – 1 балл.

3.2. Заключение договора – 1,5 балла. Реализация – 3 балла.

3.3. Организация мероприятия – 1 балл, участие – 0,2 балла. Если одновременно ЦОПП является организатором и участником мероприятия, то это мероприятие оценивается в 1 балл.

Максимальное количество баллов по критерию не превышает 10 (K3=10).

****долгосрочный договор — это договор, заключенный на оказание услуг/выполнение работ со сроком исполнения год и более одного года*

КРИТЕРИЙ 4. Деятельность ЦОПП в рамках инклюзивного образования

4.1. Участие/организация региональных и федеральных мероприятий.

4.2. Публикации в разделе «История успеха» о взаимодействии с лицами с ОВЗ и инвалидами.

Пояснение:

4.1. Организация мероприятия – 1 балл, участие – 0,2 балла. Если одновременно ЦОПП является организатором и участником мероприятия, то это мероприятие оценивается в 1 балл.

4.2. Одна история успеха оценивается в 1 балл. Граждане, участвующие в Чемпионате «Абилимпикс», не учитываются.

Максимальное количество баллов по критерию не превышает 10 (K4=10).

КРИТЕРИЙ 5. Реализация проектов под эгидой ЦОПП

5.1. Реализация социально значимых в субъекте РФ мероприятий (например, Ярмарка вакансий, Траектория карьеры, Марафон актуальных профессий и др.).

5.2. Наделение полномочиями регионального оператора/координатора по международным и региональным проектам.

5.3. Наделение полномочиями регионального оператора/координатора по федеральным проектам.

Пояснение:

5.1. Одно мероприятие оценивается в 1 балл.

5.2. Международные – 3 балла, региональные проекты – 1 балл.

5.3. Каждое мероприятие федеральных проектов из перечня оценивается в 2 балла. Другие проекты – в 1 балл.

Перечень мероприятий федеральных проектов:

1. Чемпионат высоких технологий в Великом Новгороде.*
2. Чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы» в г. Санкт-Петербурге.*
3. Организация и проведение демонстрационного экзамена (ДЭ) с учетом требований стандартов WorldSkills.
4. «Содействие занятости» национального проекта «Демография».
5. «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».
6. Проект «Молодые профессионалы»: мероприятие по созданию (обновлению) материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.
7. Наличие у ЦОПП статуса Базовый центр содействия трудоустройству выпускников.
8. Национальный чемпионат «Абилимпикс».
9. Проект ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России по апробации типовой методики мониторинга: Мониторинг востребованных профессий в субъектах РФ.
10. «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика РФ» под руководством Минэкономразвития России.

*оцениваются с 2023 календарного года

Баллы критерия суммируются по параметрам.

Максимальное количество баллов по критерию не превышает 10 (K5=10).

КРИТЕРИЙ 6. Внебюджетная деятельность

6.1. Количество обученных на договорной основе.

6.2. Количество договоров о поступлении средств для финансового обеспечения ЦОПП.

Пояснение:

6.1. Оценивается количество обученных (оплата от физ. лица) на договорной основе за отчетный период. 1 обученный оценивается в 0,1 балла.

6.2. Оценивается количество договоров от организаций, предприятий, юридических лиц и служб занятости. 1 договор оценивается в 0,2 балла.

Баллы критерия суммируются по параметрам.

Максимальное количество баллов по критерию не превышает 10 (К6=10).

КРИТЕРИЙ 7. «Активный ЦОПП»

7.1. Участие и содействие в реализации мероприятий, проводимых Минпросвещения России, федеральным оператором.

7.2. Награждение ЦОПП на региональном/федеральном уровне (диплом, благодарность и т.д.).

7.3. Освещение деятельности ЦОПП в региональных и федеральных СМИ.

Пояснение:

7.1. Каждое участие в мероприятиях (рабочая группа, выступление на вебинаре и т.д.) оценивается в 0,2 балла.

7.2. Награждение ЦОПП на федеральном уровне – 3 балла, на региональном – 1 балл.

7.3. Оцениваются публикации в печатных изданиях, эфиры телерадиовещания и др. (кроме социальных сетей). Региональный уровень – 0,5 балла, федеральный – 1 балл. Не учитываются: сайт и социальные сети ЦОПП, сайт цопп.рф и соц. сети ЦКОПП/ИРПО. При дублировании новостей на ресурсах разных уровней, оценивается федеральный.

Баллы критерия суммируются по параметрам, начисляются по итогам отчетного года.

Максимальное количество баллов по критерию не превышает 5 (К7=5).

Расчёт оценки уровня эффективности деятельности ЦОПП.

Общие положения

1. Баллы начисляются ежегодно, в соответствии с вышеперечисленными критериями, по итогам работы всех функционирующих ЦОПП.
2. Баллы, начисленные ЦОПП в предыдущем году, в текущий год не переносятся.
3. Для оценки критериев, связанных с проведением мероприятий ЦОПП, направляется запрос Минпросвещения России/федеральным оператором о предоставлении корректно работающих ссылок, подтверждающих организацию мероприятий/участие в мероприятиях (опубликованная новость на сайте ЦОПП субъекта РФ о прошедшем событии).
4. В целях верификации выполнения параметров критериев К2-К6, федеральному оператору предоставляются документы в соответствии с Методикой верификации.
5. По критериям К3-К6 выстраивается порядок ЦОПП по сумме набранных баллов от большего к меньшему, в зависимости от порядкового номера присваивается балл от 0 (min) до 10 (max).
6. По критерию К7 выстраивается порядок ЦОПП по сумме набранных баллов от большего к меньшему, в зависимости от порядкового номера присваивается балл от 0 (min) до 5 (max).
7. В случае предоставления ЦОПП недостоверной информации в отчете о деятельности ЦОПП, федеральный оператор вправе не засчитывать баллы по Критерию в течение соответствующего квартала.
8. В случае полного отсутствия в течение квартала у ЦОПП показателей по одному из критериев (кроме К6), сумма баллов годовой итоговой оценки деятельности уменьшается на 10%.
9. Отчет о деятельности ЦОПП предоставляется в установленном порядке не позднее даты, обозначенной федеральным оператором. Документы, направленные несвоевременно, не учитываются.
10. Итоговая оценка уровня эффективности деятельности ЦОПП составляется федеральным оператором и публикуется на сайте цопп.рф.